



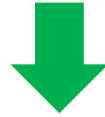
PRÉSENTATION DE LA PLATEFORME MULTI-ACTEURS DE LA MIGRATION AU BÉNIN (PMB)

Présentée par :

Mme Yolande ADINSI

PLAN DE PRESENTATION

Introduction



Actions phares de la PMB



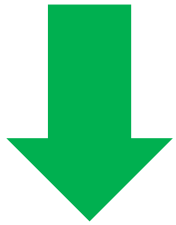
Leçons tirées et recommandations



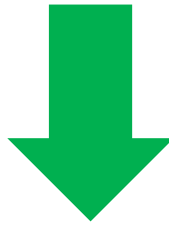
Conclusion

I. INTRODUCTION : CONTEXTE MIGRATOIRE (1/2)

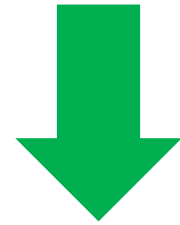
Réalités migratoires du Bénin



Mobilité croissante des jeunes, souvent dans des conditions précaires



Présence de nombreux migrants de la sous-région et d'Afrique centrale



Défis persistants liés au travail décent, à la protection sociale et à l'intégration

I. INTRODUCTION : CONTEXTE MIGRATOIRE (2/2)

Plateforme Multi-Acteurs de la Migration au Bénin (PMB)

Création

Création de la PMB en 2019, avec l'appui de la Fondation Friedrich Ebert (FFE) et du RSMMS.

Missions

Défense des droits sociaux, syndicaux et humains des migrants et la promotion d'une migration régulière, sûre et ordonnée, au service du développement.

II. ACTIONS PHARES DE LA PMB (1/8)

1. Les Journées et Semaines du Migrant

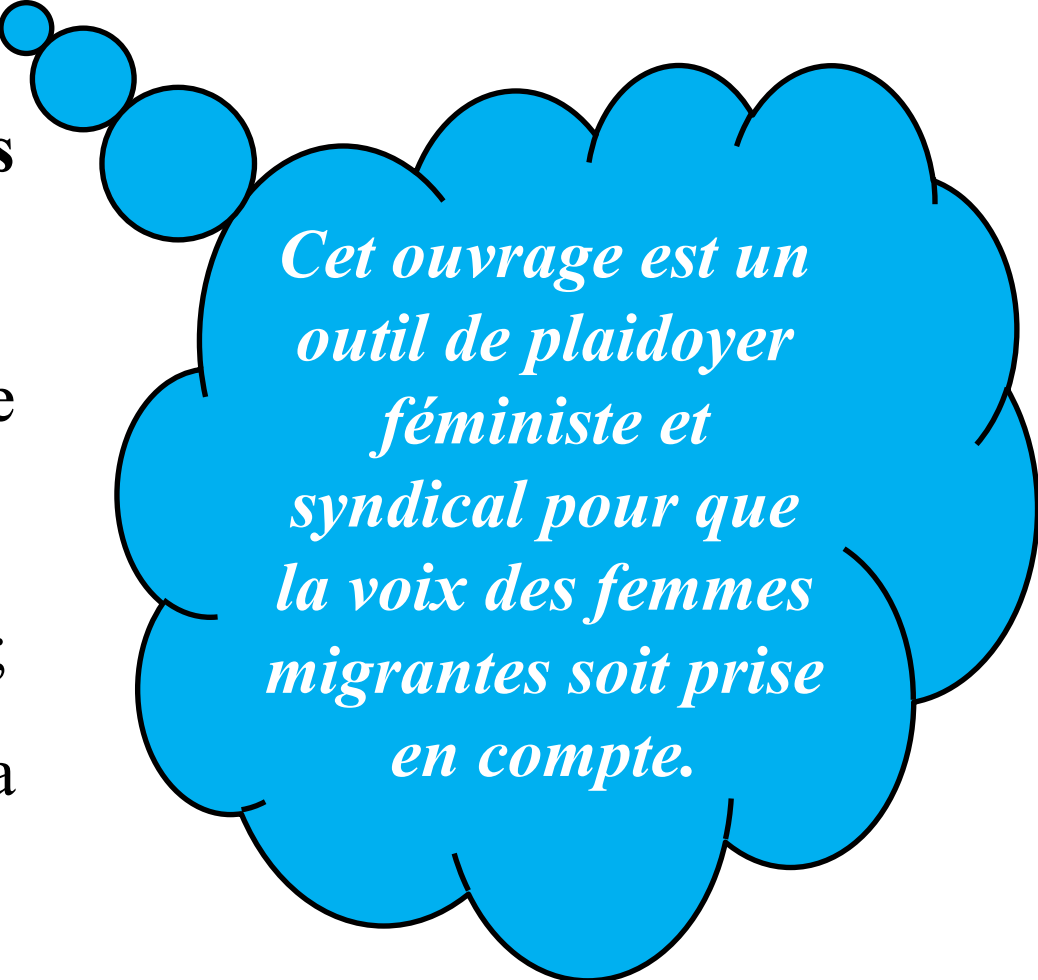
- Moments de plaidoyer et de sensibilisation publique rassemblant les syndicats, OSC, institutions et communautés migrantes ;
- En 2022 par exemple, le thème central était l'application des textes de la CEDEAO sur la libre circulation ;
- Elles permettent aussi aux migrants eux-mêmes de témoigner, valoriser leurs contributions économiques et sociales, et exprimer leurs besoins.

II. ACTIONS PHARES DE LA PMB (2/8)

2. La voix des femmes travailleuses migrantes

Cet ouvrage donne la parole à des femmes migrantes. Il met en lumière :

- ☐ leurs conditions de travail (notamment dans le secteur domestique) ;
- ☐ leurs luttes pour la dignité et la reconnaissance ;
- ☐ leurs propositions pour améliorer la gouvernance migratoire.



Cet ouvrage est un outil de plaidoyer féministe et syndical pour que la voix des femmes migrantes soit prise en compte.

II. ACTIONS PHARES DE LA PMB (3/8)

3. Les enquêtes menées par la PMB

- ❑ La mise en évidence de la précarité et les discriminations dans les secteurs informels ;
- ❑ La révélation de l'exploitation, de la traite et des violences subies (travailleuses domestiques béninoises dans les pays du Golfe) ;
- ❑ L'analyse des parcours de jeunes migrants et les risques de scolarité interrompue et de vulnérabilité (mobilité infantile et juvénile).

Ces enquêtes servent à documenter le plaidoyer, orienter les interventions et sensibiliser les décideurs.

II. ACTIONS PHARES DE LA PMB (4/8)

4. Le Guide de capacitation pour les migrants candidats à la migration

Ce guide est destiné à préparer les personnes avant leur départ. Il les informe sur :

- ☐ leurs droits et devoirs ;
- ☐ les réalités et risques liés à la migration irrégulière ;
- ☐ les alternatives existantes au Bénin.

L'objectif est de réduire les départs à risques et permettre une migration plus sûre et mieux préparée.

II. ACTIONS PHARES DE LA PMB (5/8)

5. Le document de plaidoyer pour la reprise des activités des agences de placement

Motivation

Trop de travailleurs partent dans l'informel via des réseaux clandestins, sans protection.

But

Mise en place de mécanismes légaux, transparents et protecteurs, afin que les candidats à l'emploi à l'étranger bénéficient d'un accompagnement sûr et encadré par l'État.

Ce plaidoyer vise à transformer un risque en opportunité, en garantissant des parcours migratoires dignes.

II. ACTIONS PHARES DE LA PMB (6/8)

6. Le Centre d'accueil, d'écoute et d'assistance (l'action phare concrète)

Lancé le 18 avril 2022 et installé à la Bourse du Travail de Cotonou, ce centre offre des services de :

- ❖ soutien psychologique et d'écoute ;
- ❖ assistance administrative et juridique ;
- ❖ orientation syndicale ;
- ❖ ateliers collectifs sur l'intégration, la santé mentale, les droits et devoirs.

II. ACTIONS PHARES DE LA PMB (7/8)

6. Le Centre d'accueil, d'écoute et d'assistance (l'action phare concrète)

Résultats (avril 2022 – juillet 2024)

872 visiteurs
enregistrés,
environ 50 par
mois

80% de femmes
(surtout
commerçantes et
domestiques),
20% d'hommes

Migrants venus
du Bénin, de la
CEDEAO et
Afrique centrale

Sujets récurrents :
conditions de
travail, accès aux
services sociaux,
exploitation,
discriminations,
accompagnement
psychosocial

II. ACTIONS PHARES DE LA PMB (8/8)

6. Le Centre d'accueil, d'écoute et d'assistance (l'action phare concrète)

Impacts

- ❖ Migrants mieux informés et outillés sur leurs droits ;
- ❖ Insertion professionnelle facilitée ;
- ❖ Réduction des cas de vulnérabilités invisibles ;
- ❖ Centre reconnu comme un modèle de bonne pratique par les communautés migrantes et partenaires.

III. LEÇONS TIREES ET RECOMMANDATIONS (1/2)

Leçons tirées

- ❖ L'importance de l'écoute active et du soutien de proximité ;
- ❖ Le rôle clé de la synergie syndicale et multi-acteurs ;
- ❖ La nécessité d'outils concrets (guides, enquêtes, ouvrages) pour nourrir le plaidoyer.

Recommandations

- ❑ Répliquer l'expérience du centre d'écoute dans d'autres zones du Bénin et de la région.
- ❑ Renforcer la coopération syndicale pour intégrer la migration dans les programmes de travail décent.

III. LEÇONS TIREES ET RECOMMANDATIONS (2/2)

Recommandations

- ❑ Institutionnaliser les journées/semaine du migrant comme cadre régional de dialogue.
- ❑ Élargir la diffusion des ouvrages, enquêtes et guides auprès des décideurs, syndicats et communautés migrantes.
- ❑ Relancer le débat sur la régulation des agences de placement, avec une approche protectrice pour les travailleurs.

CONCLUSION

En conclusion, l'expérience de la PMB prouve que lorsqu'on associe écoute, recherche, plaidoyer et accompagnement direct, on change réellement la vie des migrants.

Nos outils – qu'il s'agisse des enquêtes, guides, journées de sensibilisation, ouvrages ou du centre d'écoute – constituent autant de bonnes pratiques à partager au sein du RSMMS pour renforcer ensemble la défense des droits des travailleurs migrants.

Merci pour votre attention
